

Preobrazba NLB d.d. v uspešno in odgovorno partnersko globalno bančno skupino

Odgovorno bančništvo

Slovenski davkoplačevalci smo v sanacijo NLB d.d. vložili okoli 1,55 milijarde evrov. Velika vsota slabih posojil, ki jih pokrivamo davkoplačevalci se je pojavila zaradi velikega vpliva neodgovornih in pohlepnih politikov, napačnih odločitev pristojnih političnih organov ter zelo vplivnih, predvsem tajkunskih poslovnežev na poslovodne strukture državne banke. Isto velja tudi za druge državne banke.

Povsod po svetu kjer ima politika neposreden vpliv v državnih ali zasebnih bankah, se na neodgovoren način podeljuje kredite. Nastalo škodo pa poravnava davkoplačevalci, mali delničarji ali imetniki podrejenih obveznic. Škode ne pokrivajo nikjer na svetu tisti, ki so s svojim vplivom izsilili za sebe ali za svoje pridobitev slabih kreditov. Povsod jo plačujemo tisti, ki nismo imeli nobenega vpliva na odločanje ali pa tisti zaposleni v bankah, ki le pridno in vestno delajo, ne odločajo niti ne soodločajo v banki o ničemer.

Če bi se želeli slovenski davkoplačevalci vsaj za bodoče zavarovati pred mogočo bodočo bančno polomijo NLB d. d. in drugih bank, predlagam, da uveljavimo v celoti drugačen sistem odgovornosti tistih, ki jim zaupamo upravljanje naših prihrankov v bankah.

Preseči velja veliko neenakopravnost med bankirji in poslovneži realnega sektorja. Lastniki in direktorji realnega sektorja odgovarjajo za bančne kredite s premoženjem podjetja zelo pogosto pa tudi z osebnim premoženjem. Bankirji prejemajo visoke plače, toda za svoje odločitve ne odgovarjajo z osebnim premoženjem.

Tista oseba, ki kot bančni strokovnjak odloča o dajanju kreditov, naj bo zato odvisna samo od svojega znanja, dela, ustvarjalnosti in odgovornosti. Na njegove odločitve ne sme vplivati noben drugi politični ali poslovni vplivnež.

Banko naj upravljajo in poslovodijo bankirji po svoji strokovni vesti in na podlagi svoje osebne materialne odgovornosti za poslovne rezultate banke.

Zato predlagam, da v primeru NLB d. d. vseh 6 372 (vsi podatki tega spisa veljajo za leto 2015) zaposlenih v skupini NLB kupi od države vsaj 6 % delnic ali pa banko dokapitalizira s 6 % delnic ter tako pridobijo minimalni kapital, s katerim bi lahko vsem drugim zunanjim lastnikom odgovarjali za odgovorno in uspešno poslovanje banke. Država Slovenija naj pod tem pogojem prepusti svoj 25 % delež in eno delnico v upravljanje in poslovanje zaposlenim delničarjem.

Zaveze Republike Slovenije glede NLB

Republika Slovenija mora glede na trenutno stanje predpisov spoštovati zaveze do Evropske komisije tako, kot je to zapisano v »Odloku o strategiji upravljanja kapitalskih naložb države« Ur. l. RS 53/2015 v poglavju, ki obravnava Novo Ljubljansko banko (NLB skupina).

3. odstavek poglavja 6.2.1: »Republika Slovenija se je v skladu z zavezami državnih pomoči za dokapitalizacijo zavezala k zmanjševanju kapitalne naložbe na 25 % + 1 delnico do 31. decembra 2017; SDH bo za realizacijo te zaveze v sodelovanju z vodstvom NLB pripravil program uvrstitve delnic

NLB na mednarodno borzo po programu IPO. V tem primeru mora SDH v statutu družbe ustrezno urediti omejitve pri koncentraciji lastništva.«

Poslanci nove sestave Državnega zbora lahko osvojijo stališče, ki ga zastopajo dr. Jože Mencinger in drugi, da država lahko zadrži lastnino v NLB, ker je kot lastnica pomagala svoji banki. Upam, da bo Državni zbor nemudoma sprejel sklep in spremenil problematično določbo, ki zavezuje k prodaji NLB in k ponižujočim prepovedim glede poslovanja, vse v korist tujih bank. Če Državni zbor ne bo spremenil svojih stališč, je mogoče ob upoštevanju omenjene zaveze uresničiti do 31. 12. 2018 privatizacijo NLB v skladu z dolgoročnimi slovenskimi nacionalnimi interesi tako, da se najprej izvede dokapitalizacija NLB po zaposlenih, nato se država pobota z razlaščenimi lastniki delnic in obveznic slovenskih bank in jim prepusti del svoje lastnine v NLB, del uporabi za pobot z razlaščenici deviznih vlog, preostanek pa proda z javno prodajo na trgu. Ker je vlada zavlačevala prodajo, je cena NLB porasla. Banko, ki bi jo odgovorno operativno upravljali zaposleni, bi lahko dobiček še povečala. Tako odgovorno upravljanje bi še povečalo ceno banke. Sistemska banka, ki letno ustvari preko 200 mio. dobička je čez palec vredna več kot 2 milijardi evrov.

Razlastitev lastnikov deviznih vlog je v nasprotju z določbami Evropske konvencije o človekovih pravicah. Zato bo to breme napačnih političnih odločitev padlo na bremena slovenskih davkoplačevalcev.

Stabilni slovenski kontrolni delež v NLB d.d.

Kontrolni delež v delniški družbi pripada samo tistemu, ki odloča o izvolitvi ali odpoklicu poslovodstva. Javno delniško družbo, ki kotira s svojimi delnicami na organiziranem trgu kapitala, je mogoče uspešno kontrolirati, če nekdo poseduje okoli 33 % vseh glasovalnih delnic, ostali delničarji pa posedujejo manjše deleže delnic. Nevarnost sovražnega prevzema vseeno obstaja, če se ne spremlja trgovanje z delnicami ali v primeru, da prevzemnik nastopa skrito preko številnih posrednikov. Zato bi moral statut NLB d. d. urediti trgovanje z delnicami tako, da se prepreči morebitni sovražni prevzem večinskega deleža delnic. Primerno bi bilo, da statut določi, da bodo lahko kupci kupili največ 6 % ponujenih delnic in to tako, da se bo vedelo, kdo je pravi kupec.

Če se v NLB d. d. združi državni delež s 6 % deležem zaposlenih, ki bi za ta namen ustanovili družbo pooblaščenko, lahko slovenski narod zadrži realno in stabilno kontrolo nad svojo zelo pomembno infrastrukturno gospodarsko institucijo, v kateri bi zaposleni in država organizirano obvladovali najmanj 31 % vseh glasovalnih delnic NLB d. d..

Narod je najprej politična in ekonomska skupnost. Narod, ki ne premore v svoji lastnini vsaj ene močne sistemske bančne institucije, ni več narod ampak napol kolonialna združba razbitih posameznikov.

Politiki, ki napovedujejo takojšnjo prodajo NLB, ne glede na to kdo bo prevzel kontrolni delež, delajo za tuj kapital in niso prijatelji slovenskega naroda.

Nakup delnic NLB d.d. po zaposlenih ob ceni NLB 2 milijardi EUR z dokapitalizacijo

Če izhajamo iz grobe ocene, da je dandanes NLB vredna okoli 2 milijarde evrov, potem bi realno lahko z dokapitalizacijo na podlagi sklepa skupščine NLB o pogojnem povečanju osnovnega kapitala vsi zaposleni v celotnem poslovnem sistemu, ki jih je bilo 31. 12. 2016 okoli 6372, kupili po 188 delnic po

tržni vrednosti in bi za njih plačali v povprečju 23 349 evrov. (Opomba: Že pred leti so imeli zaposleni v švicarski banki UBS vsak po 80.000 švicarskih frankov kapitala in skupno 6 % vse lastnine!)

Prva štiri leta, se pravi v letih 2018, 2019, 2020 in 2021, bi zaposleni plačevali vsako leto kupnino v vrednosti 9 936 000 evrov tako, da bi za ta namen uporabili regres v vrednosti 790 evrov in skupni letni vrednosti 5 038 531 evrov in izplačilo 62 % trinajste plače v vrednosti 4 897 469 evrov. Skupno bi v štirih letih lahko tako dokapitalizirali banko s 39 744.000 evri.

Če bi se sedanji 100 % lastnik banke odločil za podpis pogodbe o udeležbi zaposlenih pri dobičku in bi se za to odločili tudi zaposleni, bi lahko vsak zaposleni podpisal pogodbo o financiranju nakupa delnic, da bi lahko od leta 2022 dalje vsako leto svojo celotno neobdavčeno trinajsto bruto plačo v povprečni vrednosti 1 913 evrov uporabljali za plačilo delnic. Regresa po letu 2022 ne bi bilo potrebno več uporabljati za plačilo kupnine delnic. Na tej osnovi bi lahko zbrali za dokapitalizacijo banke vsako leto 12 189 636 evrov in v 9 letih 109 296 000 evrov.

Državnemu zboru predlagam, da po hitrem postopku dopolni zakon o udeležbi delavcev pri dobičku, da bi ga lahko za ta projekt uporabili še letos. Zaposleni bi lahko delnice plačevali tudi s prejetimi dividendami, ki jih bodo prejeli za že plačane delnice. Čista dividenda naj bi znašala najmanj 4,5 % na plačano kupnino.

Če bodo zaposleni uspešno poslovali banko, bi vsak zaposleni po plačilu vseh delnic pri čistem dobičku 200 mio. evrov in pod pogojem, da se izplača za dividende 50 % čistega dobička, prejel po plačilu dohodnine vsako leto čistih 2 940 evrov dividend. To premoženje predstavlja za vse zaposlene zelo solidno osnovno za prejemke v času upokojitve.

Minimalni kapital

Nadpovprečno uspešna so v svetu in pri nas tista podjetja, ki jih vodijo izjemno inovativni in odgovorni lastniki v lastništvu pa množično sodelujejo zaposleni. Vsak zaposleni naj bi posedoval v vsem času dela v NLB d. d. skupini in do upokojitve minimalni kapital v vrednosti svojih dvanajstih bruto plač.

Poslovodne osebe in člani kreditnih odborov pa naj bi za odgovorno delovanje odgovarjali banki tako s svojimi delnicami v obsegu minimalnega kapitala kot tudi s poslovnim delom osebnega premoženja. Od materialne odgovornosti bi izvzeli premoženje, ki omogoča življenje družine, to je hiša, stanovanje, avto in drugo.

V pogodbah o zaposlitvi članov poslovdstev naj se uredi ta vprašanja. Uvede naj se zaveza, da člani poslovdstev še najmanj dve leti zatem, ko prenehajo opravljati funkcijo, ne smejo razpolagati s svojimi delnicami v obsegu minimalnega kapitala.

Vsi zaposleni skupaj bi s pomembnim premoženjem odgovarjali vsem drugim delničarjem, zlasti pa slovenskim davkoplačevalcem za odgovorno in poslovno uspešno poslovanje bančne skupine NLB d. d.. Materialno odgovorni bankirji bodo bolj premišljeno in odgovorno odobrvali kredite. Nevarnost, da bi banka ponovno prišla v težave in bi jo morali zopet sanirati davkoplačevalci, se bo zmanjšala.

Odgovornost zaposlenih mora nuditi tudi možnost polne svobode podjetniške bankirske ustvarjalnosti. Zaposleni naj bi izbirali predsednika in večino članov nadzornega sveta. Predsednika in

vsaj še dva člana naj bi zaposleni izbirali le iz kroga strokovnjakov, ki niso v ničemer materialno ali drugače odvisni od uprave NLB d. d.

Zaščita zunanjih delničarjev

Materialne interese vseh delničarjev se mora zaščititi v taki partnerski družbi tako, da statut dovoljuje, da se za bruto plače in bonuse članov uprave in zaposlenih lahko potroši največ toliko, kot se v posamezni državi, v kateri deluje NLB d. d., za take stroške porabi v povprečju v bančni panogi. Statut naj ne dovoli, da bi si člani uprave ali zaposleni izplačevali enormne plače in bonuse na račun delničarjev. Nagrade zaposlenih za poslovno uspešnost naj bodo v celoti odvisne od velikosti ustvarjenega dobička in naj se tudi izplačujejo iz ustvarjenega dobička. Zato naj statut NLB predvidi, da se bo za udeležbo zaposlenih uporabilo okoli 10 % vsega izplačanega dobička, dokler zaposleni ne vplačajo vpisani minimalni kapital. Izplačila tega dela dobička pa morajo zaposleni uporabiti za vplačilo delnic minimalnega kapitala in šele, ko to zavezo izpolnijo, lahko uporabijo dividendo za druge potrebe.

Obveznosti zaposlenih delničarjev

Država naj preko SDH s pooblaščenko zaposlenih sklene pogodbo, s katero pooblaščenka pooblašča za glasovanje na skupščini tudi s svojimi 25 % glasovi, toda le pod pogojem da:

1. Zaposleni redno plačujejo vse obroke kupnine za vpisane delnice.
2. Zaposleni vodijo bančno skupino tako, da dosegajo po letu 2019 vsaj 11 % donos na knjigovodsko vrednost kapitala oziroma v in po letu 2021 čisti dobiček v vrednosti nad 250 mio. evrov. Država naj prejme najmanj 19 % davka na bruto dobiček ali okoli 47,5 mio. evrov plus slovenska država dividendo v vrednosti okoli 62,5 mio. evrov oziroma vsako leto skupno 110 mio. evrov.
3. Da se po letu 2017 bilančna vsota povečuje letno za vsaj 3 %.
4. Je slabih kreditov manj kot 7 %.
5. Je po letu 2018 tržni delež bilančne vsote v Sloveniji več kot 25 % in drugih državah, v katerih ima sedaj hčerinske družbe, praviloma nad 15 %.
6. Da se polovica čistega dobička izplača vsako leto delničarjem, polovica dobička pa zadrži za raziskave, razvoj in naložbe ter pokrivanje slabih kreditov.
7. Da se skupina NLB d. d. poveča še za Abanko d. d. in drugimi partnerskimi bankami ter pospešeno globalizira svojo poslovno mrežo na vseh svetovnih trgih, ki so pomembni za slovensko, srbsko, bosansko, hrvaško, kosovsko, makedonsko in črnogorsko gospodarstvo. Po zaključku prodaje 75 % deleža delnic bi NLB d. d. globalizacijo nadaljevala z združevanjem ali dokapitalizacijo partnerskih bank.

Dokapitalizacija banke po zaposlenih

Država naj najprej spremeni statut tako, da skupščina NLB sedaj, ko je delniška družba še v 100 % lasti države, sprejme sklep o pogojnem povečanju osnovnega kapitala tako, da delnice lahko kupujejo samo člani posloводства in zaposleni v vseh družbah NLB skupine. Zaposleni bi delnice kupili takoj in jih plačevali tudi do 20 let. Pred začetkom javne prodaje 75 % minus eno delnico bi zaposleni že podpisali pogodbo o obročnem plačevanju delnic po primerni, dogovorjeni fiksni ceni. Država bi morala dopolniti Zakon o udeležbi zaposlenih pri dobičku in statut NLB d. d. tako, da bi omogočil udeležbo vseh 6 372 zaposlenih v skupini NLB pri vpisovanju in plačevanju delnic.

Variabilni del plače poslovnih oseb naj bi bil odvisen od doseganja razvojnih ciljev skupine NLB d. d., od višine donosa na kapital in drugih kakovostnih kazalnikov. Izplačeval bi se v obliki delnic na podlagi pogojnega povečanja osnovnega kapitala. Za izplačila članom uprave in drugim vodilnim in vodstvenim delavcem ter inovatorjem v obliki delnic naj ne bi veljale omejitve razpona 1 : 5, kakršen velja za plače.

Vprašanje oškodovanja številnih razlaščenih delničarjev in lastnikov podrejenih obveznic NLB d.d., NKBM d.d., Abanke d.d. in drugih je mogoče urediti že letos, če bo tako odločil Državni zbor. Predlagam, da Državni zbor sprejme z razlaščenci v septembru letos sklep o poravnavi z delnicami NLB in Abanke. Sprejemanje zakona o tej zadevi se vleče. Sodni spori glede upravičenosti razlastitve lahko trajajo vrsto let. Predlagam, da se država na podlagi mediacije odloči, da to vprašanje vsaj začasno uredi tako, da za pobot uporabi delnice NLB d.d. in Abanke. Če bo država sodne spore izgubila, bomo škodo z dodatnimi obrestmi plačevali davkoplačevalci na drugačen način.

Posebno pozornost bi namenili prodaji dela kapitala potencialnim partnerjem, ki bi se s svojim kapitalom in kot bančniki vključili v bodočo globalno partnersko bančno skupino NLB d. d. na vseh večjih in za omenjene države pomembnih tržiščih, kot so to poleg evropskih držav še zlasti ZDA, Kanada, Mehika, Brazilija, Japonska, Kitajska, Avstralija, Singapur, Južna Afrika, Egipt, Turčija, Indija, Iran.

Izjemen človeški potencial, ki bi ga bilo mogoče organizirati v svetovno bančno skupino predstavlja velika in strokovno zelo sposobna ekonomska in politična emigracija iz držav bivše Jugoslavije.

Strokovni, odgovorni sodelavci so ključni produkcijski tvorec sodobne banke. Rutinska bančna opravila prevzema informacijska tehnologija. Banke se preobražajo v intelektualne organizacije, ki so sposobne kvalitetno ocenjevati naložbe in znajo svetovati svojim strankam. Taka partnerska banka bo še boljše čuvala poslovne skrivnosti komitentov. Zaposleni ne bodo delali škode banki, ker bi s tem škodovali tudi sebi.

Vizija razvoja globalne bančne skupine NLB d.d.

Uspešna inovativna podjetja morajo zelo hitro globalizirati svoje poslovanje. Če se pri tem opirajo na sodelovanje globalne bančne skupine, s katero dolgoročno sodelujejo tako pri vlaganju tveganega kapitala kakor tudi pri najemanju kreditov, se lažje uveljavljajo na svetovnem trgu. NLB d. d. ima svoje banke v BiH, Kosovu, Srbiji, Črni Gori in Makedoniji. Deluje le kot regionalna banka. NLB d.d. se lahko preobrazi v globalno partnersko banko s hčerinskimi ali pridruženimi bankami na vseh večjih tržiščih tega sveta z združitvami, dokapitalizacijo pa tudi z nakupi manjših bank.

Bančna skupina NLB d.d. lahko deluje uspešno kot partnerska združba bank, ki delujejo avtonomno na posameznih trgih, če se partnerji dogovore vsaj za nekatere skupne zadeve. Lahko se pogodbeno zavežejo, da bodo vsi uporabljali enotno metodologijo poslovanja, informacijsko tehnologijo, pravne ureditve in poslovali po enakih ali podobnih rešitvah, ki zadevajo status zaposlenih. Tako dandanes delujejo izrazito intelektualna svetovna podjetja. Lokalni partnerji lahko zberejo kapital sami in si delijo dobiček. Ker pa poslujejo kot globalna bančna skupina, lahko nudijo svojim strankam boljše storitve in si večajo donose.

NLB d. d. bi lahko injicirala na izbranih trgih ustanavljanje takih bank, ki bi jih odgovorno poslovali lokalni bankirji in vlagatelji kapitala.

Dopolnitev predpisov

Odlok o strategiji upravljanja kapitalskih naložb države (Ur. l. RS 53/2015)

Odlok naj zaveže SDH, da pri vseh državnih podjetjih in pri podjetjih, ki so gospodarila z družbenim kapitalom, uveljavi določbe Zakona o udeležbi zaposlenih pri dobičku s ciljem, da zaposleni prejemek iz dobička uporabljajo za plačevanje delnic družbe, v kateri delajo s ciljem, da si ustvarijo dodatni vir prejemkov za obdobje starosti.

Za 3.odst. poglavja 6.2.1. Nova Ljubljanska banka (NLB skupina) naj se doda besedilo:

- »Na podlagi uporabe določb Zakona o udeležbi zaposlenih pri dobičku naj vsak zaposleni v NLB skupini vplača v roku 20 let minimalni kapital v vrednosti svojih 12 bruto plač in naj s tem kapitalom jamči za odgovorno in uspešno poslovanje banke. Skupščina NLB d. d. naj sprejme sklep o pogojnem povečanju osnovnega kapitala. Delnice lahko kupijo le zaposleni v NLB skupini. SDH naj dogovori s Svetom delavcev pogoje, pod katerimi bi člani uprave in vsi zaposleni prevzeli operativno odgovornost za uspešno upravljanje državnega kapitala.

Spremembe zakona o udeležbi delavcev pri dobičku

Zakon o udeležbi delavcev pri dobičku, ki velja od leta 2008 se premalo uporablja. Zakon ureja vprašanje na podoben način, kakor to počno druge evropske države, ki davčno nagrajujejo zaposlene, da se ustvarja čim večji dobiček in če se vsaj za nekaj let zaposleni odločijo, da pripadek dobička pustijo podjetju.

Če bi želeli doseči oba cilja, bi veljalo dopolniti določbe Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku z naslednjimi rešitvami:

1. Zakon naj se glasi: »Zakon o udeležbi zaposlenih pri dobičku«
2. V 1.členu in zatem v celem zakonu naj se govori o delojemalcih ali zaposlenih ne le o delavcih.
3. V 1.odstavku 2.člena naj se uporaba zakona razširi tudi na zadrage in vse organizacije, ki izkazujejo dobiček ali presežek prihodka nad odhodki
4. V 2.členu naj se doda nov drugi odstavek v katerem naj se določi, da se ta zakon obvezno uporablja v vseh gospodarskih družbah in zadrugah, ki so poslovale z družbenim kapitalom in v državnih podjetjih.
5. Spremeni naj se 2.odstavek 2.člena tako, da naj se davčne ugodnosti omeji le na vrednost letnih 15% bruto plač. O vprašanju deleža dobička ali višini davčne olajšave na posameznega delojemalca naj odločajo lastniki družb samostojno.
6. V 1.točki 6.člena naj se črta zadnji stavek, ki ne dopušča, da bi bili pri udeležbi na dobičku udeleženi tudi člani posloводства, prokurist in izvršni direktorji. To so mezdni delojemalci. Ravno od teh oseb je največ odvisno kako donosno bo podjetje. Ocenjujem, da se Zakon zelo malo uporablja ker te osebe ne smejo koristiti davčnih ugodnosti.

Predlagam pa, da lahko davčne ugodnosti člani poslovodstev uživajo le, če s pridobljenim kapitalom razpolagajo šele po desetih letih odkar so prenehali opravljati funkcijo.

7. 6.točka 8.člena naj se spremeni tako, da dopušča uporabo podpisane pogodbe že za pretekla leta. Če se jo podpiše v letu 2018 naj se jo lahko uporablja za poslovne rezultate družb že za leto 2017.
8. V Zakonu naj se celotno poglavje »Registracija pogodbe« oziroma člani 21. do člena 26. Izpusti. Ta formalnost ni potrebna. Vprašanje nadzora naj se uredi tako kot to velja za druge davčne olajšave oziroma tako kot določa 27.člen Zakona.
9. Črta naj se 1.odst. 9.člena, ki določa, da mora statut ali družbena pogodba določati pravico do udeležbe zaposlenih pri dobičku. Zadošča sklep skupščine tako kot določa 2.odst. tega člena.
10. 3.odst. 31.člena in 3.odst. 32.člena in 4.odst. 33.člena. Doda naj se besedilo: Davčna olajšava v višini 100% se lahko uveljavi v tistem letu v katerem je pravna oseba sprejela sklep o udeležbi zaposlenih na dobičku, če zaposleni vložijo prejemek v obliki kapitala ali trajne vloge v pravno osebo in s tem premoženjem, ki opravičuje le na pravico do izplačila sorazmernega dobička ne razpolagajo najmanj 10 let. S pridobljenimi sredstvi pa lahko pred potekom 10 let izplačajo osebe, ki so ustanovile družbo in so imele kontrolni delež kapitala ali pa vložijo sredstva v nova podjetja, ki poslujejo najmanj 10 let.

Zakon o dohodnini

V Zakonu o dohodnini bi veljalo spremeniti 3. točko 19. člena, ki obravnava darila, ki so izvzeta od dohodninske osnove. Darila delodajalca delojemalcu so podvržena plačilu dohodnine. Predlagam naslednjo rešitev:

- »Če delodajalec podari kapital delojemalcu in se delojemalec zaveže, da bo v isti organizaciji delal še najmanj 10 let in podarjenega kapitala ne bo odtujil, se tako darilo ne upošteva pri najavi letnega prihodka, ki se obremeni z plačilom dohodnine. Za tak prihodek velja oprostitvev dolžnosti plačila davkov in prispevkov«.

Taka ureditev bi olajšala prenos podjetja na mlado aktivno generacijo pri družinskih podjetjih v katerih ustanovitelji nimajo potomcev, ki bi želeli nadaljevati podjetniško pot staršev.

Predlagana ureditev bi tudi olajšala pridobivanje delnic mladi, zaposleni aktivni generaciji, zlasti v vseh bivših samoupravnih podjetjih.

Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb

Predlagam, da znaša davčna stopnja za pravne osebe, ki del dobička izplačujejo zaposlenim v skladu z Zakonom o udeležbi zaposlenih pri dobičku, pri čemer pa zaposleni pridobljena sredstva uporabijo le za vlaganje kapitala ali trajnih vlog, s katerim ne bi razpolagali vsaj 10 let le 12 %, za druge pravne osebe pa 21 % ali celo 25 %.

Ekonomske posledice davčnih spodbud

Pričakovati je mogoče večje prizadevanje vseh članov uprav in zaposlenih za ustvarjanje dobička. Povečala se bo razvojna moč podjetij, kar bo vplivalo na večjo zaposlenost in na hitrejšo rast družbenega proizvoda. Zato se bodo povečali prilivi v javno blagajno in se poravnali z izpadi zaradi davčnih olajšav.

Izhodišča

Predlagana izhodišča so namenjena morebitnim pogajanjem med davkoplačevalci, ki jih zastopajo organi države, in zaposlenimi v skupini NLB d. d. in tudi drugih državnih podjetjih.

Upam, da mi je uspelo uravnotežiti koristi in interese obeh strani. Zaposleni dobe svobodo bankirstva; državljani varno, stabilno, donosno bančno organizacijo; gospodarstva Slovenije, BiH, Črne Gore, Kosova, Makedonije, Srbije in Hrvaške pa bančno partnersko skupino, ki bi lahko podpirala zlasti nova inovativna podjetja teh držav pri globalizaciji njihovega poslovanja.

Ljubljana, dne 24. 6. 2018

Predsednik Slovenskega razvojnega sveta

Dr. Gojko Stanič