



Delavci Gorenja zahtevajo višje plače

Po tem ko so v Gorenju prejšnji torek in sredo zaradi nizkih plač prekinili delo, so ga v četrtek nadaljevali – V petek so prejeli po 150 evrov bruto draginjskega dodatka, 1. oktobra pa ponovno uvajajo 40-urni delovnik – Zahtevajo še 10-odstotni dvig plač v primerjavi z lanskim oktobrom

Mira Zakošek

Dvodnevna prekinitve dela, ki so jo v Gorenju začeli prejšnji torek okoli poldneva, se je končala z dogovorom sindikata, predstavnikov delavcev in uprave, ki so ga sprejeli okoli 21. ure v sredo zvečer. Dogovorili so se za izplačilo draginjskega dodatka, ki so ga nato v petek tudi že izplačali 5342 zaposlenim v vseh proizvodnih enotah. Prav tako so se dogovorili, da bodo v Gorenju 1. oktobra znova uvedli 40-urni delovni teden, s tem pa tudi normalne plače. Neusklajena pa ostaja zahteva po 10-odstotnem dvigu plač v primerjavi z lanskim oktobrom. Dogovorili so se za nadaljnja pogajanja za določitev plačne politike do konca letošnjega leta in za prihodnje leto. Ta pogajanja morajo biti usklajena do 7. oktobra, sicer napovedujejo novo stavko. Predstavniki delavcev so se nato sestali v četrtek zjutraj ob petih, se seznanili z usklajenimi dogovori in se odločili, da začnejo delati. Tako je proizvodnja v Gorenju s četrtekovo jutranjo izmeno nemoteno stekla. Dvodnevni izpad proizvodnje pa je povzročil po besedah predsednika uprave Gorenja **Franja Bobinca** za štiri milijone

evrov škode. Izpad bodo nadomestili z delom to soboto, v nekaterih obratih pa s podaljšanjem delovnikov. Bobinac je delavcem osebno tudi zagotovil, da nihče od tistih, ki so sodelovali v prekinitvi proizvodnje, ne bo utrpel nobenih posledic. Vsi sprejeti dogovori pa veljajo za vsa Gorenjeva podjetja v Sloveniji. Že pred tem so odpravili tudi napake, ki so nastale pri obračunu avgustovskih plač.

V času prekinitve dela je bilo izraženega veliko nezaupanja sindikatu, zato so delavci tudi imenovali svoje pogajalce. Emil Krušič, predsednik sindikata SKEI v Gospodinskih aparatih Gorenja, je zato odstopil, njegovo mesto pa je do volitev prevzel Žan Zeba, predsednik sindikata SKEI poslovnega sistema Gorenja.

Nadzorni svet pravi: potrebno je boljše komuniciranje

Z dogajanjem v Gorenju se je že v četrtek seznanil tudi nadzorni svet Gorenja, in sicer tako z vzroki, ki so pripeljali do protesta, kot z ukrepanjem uprave. Menili so, da je bil razlog za protest v hudi socialni stiski

delavcev v proizvodnji, ki je posledica tako splošne druginje kot nizkih plač. Za obvladovanje krize je uprava Gorenja konec lanskega leta sprejela več ukrepov za zniževanje stroškov materiala, storitev in dela ter si hkrati zadala cilj, da ob tem ohrani čim več delovnih mest. Namesto odpuščanja je Gorenje prešlo na krajši delovni čas ter se vključilo v vladni ukrep začasnega čakanja na delo, kar je pomenilo tudi nekoliko nižje plače za zaposlene.

Dogovor uprave, sindikata in predstavnikov zaposlenih, ki je pomenil ponoven zagon proizvodnje, so člani nadzornega sveta pozdravili. Upravi so naložili, da pripravi načrt ukrepov, s katerimi se bo na eni strani poskušala čim bolj približati zaposlenim v smislu zmanjševanja socialne stiske, po drugi strani pa mora zaščiti blagovno znamko Gorenje in njen nadaljnji razvoj. Pri tem je nujno potrebno nadaljevati pozitiven trend v poslovanju Gorenja, ki bi moral tudi v prihodnjih mesecih prinesiti pozitiven rezultat.

Predsednik nadzornega sveta dr. Jože Zagožen je izrazil razumevanje in solidarnost z delavci, hkrati pa opozoril tudi na potrebo po boljšem komuniciranju in sodelovanju

med zaposlenimi na vseh ravneh v podjetju. Nadzorni svet pričakuje, da bo uprava do prihodnje seje pripravila rebalans za leto 2009, osnutek načrta za leto 2010 ter v okviru dolgoročne strategije uravnotežila interese vseh udeležencev.

V Ingorju 170 managerjev

V Gorenju pojasnjujejo, da delež Ingorja v celotni lastniški strukturi Gorenja predstavlja 5,66 odstotka. Vstop menedžmenta v lastniško strukturo Gorenja nikoli ni imel namena menedžerskega prevzema, saj je Gorenje za kaj takega absolutno preveliko, so poudarili.

Leta 2007 je bila v Gorenju uspešno izvedena 15-odstotna dokapitalizacija, saj je bilo vplačanih vseh 1,83 milijona novo razpisanih delnic v skupni vrednosti 54,9 milijona evrov. Pri tem so imeli možnost sodelovati vsi delničarji, ki so bili na presečni dan, 29. junija, vpisani v delniško knjigo. Prednostno pravico do vpisa delnic je izkoristilo skoraj 7500 delničarjev, ki so kupili 76,25 odstotkov novo razpisanih delnic, so v sporočilu za javnost zapisali v velenjskem Gorenju. Pravico do preos-

tanka delnic je imela EBRD, a je sodelovanje odklonila, preostanek pa je vplačal Ingor. Sodelovanje v družbi Ingor, v kateri je združenih več kot 170 menedžerjev, se je ponudilo sodelavcem, na osnovi treh kriterijev, in sicer kaj je kdo že naredil za Gorenje, kaj dela danes in kaj se od njega pričakuje v prihodnje. Vsi, ki so se za sodelovanje odločili, so za vložek v družbo ponudili lastne prihranke, najeli osebni kredit oz. zastavili lastno premoženje.

Solidarnosti ni več

Po besedah direktorja Gorenja Franja Bobinca solidarnosti med tistimi, ki delajo, in tistimi, ki so na čakanju, ni več, vzrok prekinitve dela pa vidi tudi v tem, da tisti, ki delajo, zaslužijo le malo več kot tisti, ki so doma na čakanju. To pa je po njegovih besedah težava, ki jo morala rešiti država.

V Sloveniji visoka obdavčitev dela

Franjo Bobinac tudi ponovno opozarja, da je v Sloveniji delo pre-

več obdavčeno. Zanimal je tudi govorice, da je Gorenje zlorabilo državne subvencije. Od februarja letos je namreč Gorenje za ukrep skrajšanega delovnega časa prejelo 2,3 milijona evrov, za začasno čakanje na delo pa še niti evra.

Delavci so se čutili opeharjene

Bobincu so delavci poslali pismo, v katerem so zapisali, da so po prejemu avgustovske plače končno došli, da za svoje trdo delo ne prejmejo niti toliko plače, da bi jim omogočala preživetje. "Kljub temu da nam venomer predavate o recesiji, trdo delamo za sramotno nizko plačilo. Od vas in uprave zahtevamo, da takoj naredite poračun plač, ki naj se vrnejo na raven novembra 2008. Enotno bomo vztrajali pri svojih zahtevah in pričakujemo pisno zagotovilo o takojšnji realizaciji zahtev," so zapisali.

REKLI SO ...

Dr. Jože Zagožen, predsednik Nadzornega sveta Gorenja:

»Paziti moramo na interese vseh udeležencev, tako delavcev kot tudi lastnikov, in ne samo države, ki ima le četrtinski delež, ampak tudi malih delničarjev, ki so prav tako solastniki Gorenja. Odločno zanam, da bi kadarkoli izjavil, da so delavke v težkem položaju, ker imajo veliko kreditov za cunje, res pa sem rekel, da so zneski na plačilnih kuvertah tako nizki tudi zaradi tega, ker so delavci obremenjeni s krediti.«

Minister dr. Matej Lahovnik je bil kritičen do uprave in nadzornikov Gorenja, Zagožna pa je pozval, naj premisli o odstopu, pa tudi KAD-u je predlagal, da ga zamenja. Menil je, da morata uprava in nadzorni svet s strpnim komuniciranjem in dialogom vzpostaviti vnovično zaupanje zaposlenih in sprejeti ukrepe, ki so nujni. "Jasno je, da imajo zaposleni v Gorenju občutek, da obstaja nepravilna delitev doseženih rezultatov, zato bo moralo predvsem vodstvo pri sebi bolj zategniti pas, saj so zaposleni imeli občutek, da se varčuje samo pri njih," je dejal, menil pa je tudi, da bo morala uprava Gorenja pregledno pojasniti vse dvome v zvezi z družbo Ingor.

Bojan Kontič, vodja poslanske skupine SD: »Protest zaposlenih v Gorenju je posledica nezadovoljstva in obupa zaposlenih. Prepričan sem, da je protest rez-

ultat gospodarske krize, ki je občutno zmanjšala naročila, kot se je to zgodilo tudi v mnogih drugih podjetjih. Posledično je zaradi nizkih plač že resno ogroženo dostojno življenje zaposlenih in njihovih družinskih članov. Prav je, da pristojni preverijo nepravilnosti, na katere protestniki opozarjajo, in da uprava ugotovljene napake tudi odpravi. Predvsem pa je pomembno, da se socialni dialog nadaljuje, kajti le z njim se lahko poiščejo zadovoljive rešitve.«

Srečko Meh, župan Mestne občine Velenje: "V Mestni občini Velenje spremljamo dogajanje v Gorenju in upamo na čim hitrejšo rešitev – pričakujemo dogovor med vodstvom Gorenja, zaposlenimi in predstavniki sindikatov. Brez dogovora se bodo razmere slabšale in tega si ne želi nihče. Upravičene zahteve delavcev podpiramo.«

Župan Mestne občine Velenje in Bojan Kontič sta tako vodstvu Gorenja kot predstavnikom sindikata in delavcev ponudila sodelovanje in pomoč pri pogajanjih.

Žan Zeba, predsednik sindikata SKEI poslovnega sistema Gorenja: "Naš sindikat in pogajalska skupina delavcev sta pripravila izhodišča za pogovore z upravo (z njimi so se dobili včeraj ob 13. uri), in sicer zahtevamo 10 odstotkov višje plače v primerjavi z lanskim oktobrom in 150 evrov neto dodatka k osnovni plači.«